

Kultur Kompass

„Kultur ist das Zeug das Leute tun,
ohne es zu merken.“

Henrik Kniberg – Organisationsberater & Agile Coach

Einleitung

Heute zusammen für morgen

Bei Saxovent sind wir stolz darauf, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die von **starken Werten**, einer **klaren Haltung** und einer **positiven Feedbackkultur** geprägt ist.

Unser Fundament besteht aus **Authentizität, Ehrlichkeit und Respekt**, die nicht nur unsere tägliche Zusammenarbeit leiten, sondern auch unsere langfristige Vision für ein erfolgreiches und erfüllendes Arbeitsleben formen.

Wir glauben an die **Förderung von Eigenverantwortung** und Initiative, gepaart mit der Bereitschaft, kontinuierlich zu lernen und zu wachsen. In unserer Arbeitsweise ist **Platz für Kreativität, Mut und Agilität**, während wir gleichzeitig eine Umgebung schaffen, die von Höflichkeit, Offenheit und gegenseitiger Unterstützung geprägt ist.

Unser Culture Deck dient als **Leitfaden für alle Mitarbeiter:innen**, um unsere Werte zu verstehen, zu leben und in unserem täglichen Handeln zu integrieren und vorzuleben.

Willkommen bei uns - gemeinsam gestalten wir eine **Kultur des Erfolgs und des respektvollen Miteinanders**.

Purpose

Wer ist Saxovent?

Als Pioniere der Windenergie und **unabhängiges, inhabergeführtes Unternehmen** sind wir fest entschlossen, die Welt zu verändern. Mit unseren Beteiligungen an mittelständischen Unternehmen, finanzieren wir wegweisende Projekte der **Erneuerbaren Energien** und fördern **innovative Technologien**, die aktiv **das Klima schützen**. Mit unseren globalen Partnerschaften streben wir nach **maximaler CO₂-Vermeidung** und laden alle ein, gemeinsam mit uns eine lebenswerte Zukunft zu gestalten.

Vision & Mission

Was wir verändern wollen und wie wir unsere Ziele erreichen

Unsere **Vision** ist es, zusammen mit anderen Menschen und Organisationen, ein positives Bewusstsein für ein naturnahes, soziales und an den Klimawandel angepasstes Leben zu schaffen. Durch den Einsatz neuer Technologien ermöglichen wir ein Leben im Einklang mit der Natur. Neben dem Klimaschutz entwickeln wir die Förderung von Bildung und die Wiederbelebung von ländlichen Gebieten, zu festen Bestandteilen der Saxovent DNA. Saxovent ist DIE Adresse für wertorientierte, diverse Menschen und Unternehmen, die sich aktiv für den Klimaschutz einsetzen wollen.

Unsere **Mission** ist es, dem Klimawandel mit Kollaborationen, Investitionen und dem Austausch von Ideen visionär zu begegnen. Wir setzen uns aktiv für den internationalen Klimaschutz ein, indem wir uns global vernetzen und uns lokal engagieren und verankern.

Durch den Fokus auf eine offene Unternehmenskultur fördern wir gemeinschaftliches und interdisziplinäres Arbeiten, das im Einklang mit vielfältigen Lebensentwürfen steht. Jede Investition und jedes Projekt wird auf die Klimawirkung geprüft. Für uns gilt: Alles, was wir tun, muss neben einer finanziellen Rendite auch positive, messbare soziale und ökologische Auswirkungen erzielen und auf unsere Vision einzahlen.

Haltung & Werte

Wie wir ticken

Unsere Haltung ist geprägt von **Offenheit, Verantwortungsbewusstsein und kontinuierlicher Weiterentwicklung**. Wir glauben fest an die Werte der Authentizität, Ehrlichkeit und des gegenseitigen Respekts, die das Fundament unserer Zusammenarbeit bilden. Bei uns steht das **Team über individuellen Ambitionen**, und wir schaffen ein Umfeld, in dem Konflikte konstruktiv gelöst werden können.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter:innen aktiv dazu, **Chancen zu erkennen und zu verfolgen**, und bieten Raum für kreative Ideen sowie **konstruktives Feedback**. Fehler betrachten wir als Lernmöglichkeiten und fördern eine Kultur der Agilität und Anpassungsfähigkeit, um flexibel auf Veränderungen zu reagieren.

Unser Unternehmen lebt von einer Atmosphäre des **permanenten Lernens**, in der wir uns gegenseitig unterstützen, persönlich und beruflich zu wachsen. Wir begrüßen Innovation und den Einsatz neuer Technologien aktiv und streben stets nach **Fortschritt und Entwicklung**. Insgesamt prägt diese Haltung unsere Unternehmenskultur und schafft eine Umgebung, in der kontinuierliche Weiterentwicklung und Innovation gefördert werden.

Unsere Werte

Maximal authentisch

Einfach menschlich

Unternehmerisch handeln

Permanent lernen

Ergebnisse zählen

Werte

Maximal authentisch

Im Herzen unserer Zusammenarbeit steht das Streben nach maximaler Authentizität. Das bedeutet, dass wir uns in unserer Interaktion ehrlich und konstruktiv verhalten, stets darauf bedacht sind, ein offenes und respektvolles Umfeld zu schaffen, auch wenn Konflikte auftreten. Bei uns gibt es keinen Platz für Ego oder Status, denn wir glauben an die Stärke des Teams und stellen diese stets über individuelle Ambitionen. Versteckte Motive oder verdeckte Absichten sind für uns ein rotes Tuch - wir bevorzugen transparente Kommunikation und Offenheit. Letztendlich streben wir danach, den wahren Kern jedes Einzelnen zu erkennen und zu schätzen.

Werte

Einfach menschlich

Das bedeutet, dass wir auf Empathie und Gemeinschaft setzen. Bei uns gilt der Grundsatz, jedem von Anfang an Vertrauen entgegenzubringen. Wir ermutigen uns gegenseitig und finden Inspiration im Austausch miteinander. Jede:r Einzelne darf hier sein, wie er oder sie ist, mit all seinen Gefühlen, Gedanken und Eigenheiten. Wir verstehen Partnerschaften als ein Geben und Nehmen, in dem wir einander unterstützen und gemeinsam wachsen.

Werte

Unternehmerisch handeln

Unternehmerisches Handeln ist der Kern unserer Arbeitsweise. Bei uns bedeutet das, dass jede:r von uns mit höchster Eigenverantwortung agiert. Wir ermutigen dazu, Chancen zu erkennen und konsequent zu verfolgen. In unserem Arbeitsumfeld schaffen wir Raum für kreative und mutige Ideen, denn wir glauben an den Wert von Innovation und Experimentierfreude. Eine offene Fehlerkultur ist für uns selbstverständlich – wir sehen Fehler als Lernchancen und gehen damit transparent und konstruktiv um. Unsere Reaktionen sind geprägt von Agilität und Anpassungsfähigkeit, sodass wir flexibel auf Veränderungen und Herausforderungen reagieren können. Insgesamt streben wir danach, unternehmerisches Denken und Handeln in jedem Bereich unseres Unternehmens zu fördern und zu leben.

Werte

Permanent lernen

In unserem Unternehmen ist "Permanentes Lernen" nicht nur ein Wert, sondern ein Weg des Lebens. Wir unterstützen uns gegenseitig dabei, persönlich und beruflich zu wachsen. Hier hören wir nie auf zu lernen, sei es durch Erfolge oder Misserfolge. Denn für uns bedeutet Scheitern nicht das Ende, sondern eine Chance zur Weiterentwicklung durch das, was wir daraus lernen. Wir begrüßen den Einsatz neuer Technologien und streben nach permanentem Wissensaufbau.

Werte

Ergebnisse zählen

Das bedeutet, weniger reden und mehr tun. Wir setzen auf Geschwindigkeit und Leistung, denn diese sind entscheidend. Wir messen uns an unseren Ergebnissen und lassen uns von gesellschaftsrelevanten Notwendigkeiten antreiben. Dabei übernehmen wir Verantwortung, engagieren uns aktiv und nehmen eine Vorbildfunktion ein. In unserem Handeln streben wir stets nach konkreten Ergebnissen, die einen positiven Einfluss auf unser Unternehmen, unsere Umwelt und die Gesellschaft haben.

Arbeiten bei Saxovent



SAXOVENT

Erwartungen

an unsere Mitarbeiter:innen

1. **Engagement und Mitverantwortung:**

Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiter:innen sich aktiv am Unternehmensgeschehen beteiligen und Verantwortung für ihre Aufgaben übernehmen. Engagement zeigt sich in der Bereitschaft, sich für den Erfolg des Teams einzusetzen und zur Erreichung der Unternehmensziele beizutragen.

2. **Offenheit und Respekt:**

Wir legen Wert auf eine offene und respektvolle Arbeitskultur, in der jede:r sich frei äußern kann und die Meinungen anderer respektiert werden. Es ist wichtig, dass alle im Team konstruktives Feedback geben und empfangen können, um eine positive Zusammenarbeit zu fördern.

3. **Lernbereitschaft und kontinuierliche Weiterentwicklung:**

Wir erwarten von unseren Mitarbeiter:innen, dass sie sich kontinuierlich weiterbilden und persönlich sowie beruflich wachsen. Dies beinhaltet die Bereitschaft, neue Fähigkeiten zu erlernen, sich neuen Herausforderungen zu stellen und aus Erfolgen wie auch aus Misserfolgen zu lernen.

Erwartungen

an unsere Führungskräfte

1. **Offenheit und Respekt:**

Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie eine offene und respektvolle Arbeitskultur fördern, in der Mitarbeiter:innen sich frei äußern können und sich gegenseitig unterstützen. Sie sollen ein Umfeld schaffen, in dem Konflikte konstruktiv gelöst werden und transparente Kommunikation gefördert wird.

2. **Vertrauen und Stärkung der Mitarbeiter:innen:**

Unsere Führungskräfte sollen Eigenverantwortung und Initiative fördern, indem sie ihre Teams dazu ermutigen, Chancen zu erkennen und zu verfolgen und ihnen das entsprechende Vertrauen entgegen bringen. Sie sollen Raum für kreative und mutige Ideen schaffen und die Entwicklung ihrer Mitarbeiter:innen aktiv unterstützen. Eine Kultur der Fehlerakzeptanz und des kontinuierlichen Lernens ist dabei von zentraler Bedeutung.

3. **Agilität und Vorbildverhalten:**

Zudem erwarten wir, dass sie anpassungsfähig und flexibel sind, um auf die sich ständig verändernden Anforderungen der Geschäftswelt reagieren zu können. Sie sollten in der Lage sein, schnell zu handeln und ihr Team durch unvorhergesehene Herausforderungen zu führen, während sie gleichzeitig unsere Unternehmenswerte und Ziele im Auge behalten und Vorleben.